



Curriculum vitae Europass

Informații personale

BURCEA Mariana

Adresa București

Telefon **0723.704.868**

E-mail burcea_mariana2003@yahoo.com, burcea.mariana@managusamv.ro

Naționalitate română

Data nașterii 30 martie 1977

Experiența profesională

Perioada 2013 - prezent

Funcția/postul ocupat Șef de lucrări dr.
Activități și responsabilități Predare/expunere cursuri și lucrări practice, disciplinele: Pedologie și agrotehnică; Topografie și cadastru; Organizarea și bonitarea teritoriului, Teledetectie și GIS.
Numele angajatorului Universitatea de Stiinte Sgronomice si Medicina Veterinara din București (USAMV București);
Facultatea de Management și Dezvoltare Rurală, București;

Perioada 2008 – 2013

Funcția/postul ocupat Cadru didactic asociat
Activități și responsabilități Predare cursuri și lucrări practice la disciplinele; Consultanță agricolă; Pedologie și agrotehnica; Organizarea și bonitarea teritoriului, Teledetectie și GIS;
Numele angajatorului Facultatea de Management și Dezvoltare Rurală, București.

Perioada 2008 - Prezent

Poziția Administrator șef facultate
Activități și responsabilități Contribuții la managementul strategic și cotidian al facultății, în concordanță cu planul strategic de dezvoltare al facultății.
Asigurarea, aplicarea și urmărirea din punct de vedere administrativ a politicii universității la nivelul facultății, în domeniile: finanțe, buget, gestionarea personalului, gestionarea patrimoniului și gestionarea administrativă a formării continue, a relațiilor internaționale și a cercetării;
Evidența operativă a cheltuielilor efectuate de departamentele din facultate și corelarea acestora cu prevederile din buget;

Educație și instruire

Perioada 1998 - 2003

Numele și tipul organizației de educație U.S.A.M.V. București; Facultatea de Agricultură; Specializarea "Pedologie-Agrochimie"
Calificarea / diploma obținută Inginer diplomat

Perioada 2008 - 2012	
Numele și tipul organizației de educație	U.S.A.M.V. Bucuresti - Facultatea de Management, Inginerie Economică în Agricultură și Dezvoltare Rurală
Calificarea / diploma obținută	Inginer
Perioada 2003 – 2005	
Numele și tipul organizației de educație	Master „Științele solului – baza agriculturii durabile” Facultatea de Agricultură, U.S.A.M.V..București;
Calificarea / diploma obținută	Diploma de master
Perioada 2003 - 2007	
Numele și tipul organizației de educație	Facultatea de Management, Inginerie Economică în Agricultură și Dezvoltare Rurală – U.S.A.M.V. București
Tema de cercetare	<i>Cercetări privind starea solului sub impactul sistemelor tehnologice agricole;</i>
Disciplinele principale/capacități profesionale	Pedologie, Agrotehnică, Agrochimie, Agricultură ecologică, Fizica solului, Protecția solului și a mediului;
Calificarea/diploma obținută	Diplomă de doctor
Perioada 2008	
Numele și tipul organizației de educație	U.S.A.M.V. București
Calificarea / diploma obținută	Studii postuniversitare, Consultanță Agricolă - MAKIS
Perioada 2007	
Numele și tipul organizației de educație	U.S.A.M.V. București
Calificarea / diploma obținută	Curs formare continuă în domeniul: “Monitorizarea și implementarea directivei nitraților”

Aptitudini și competențe personale

Limbi străine	Limba engleză, scris, vorbit, A2 – nivel intermediar;
Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului	Operare PC, WINDOWS, EXCEL, POWER POINT, etc;
Competențe și abilități sociale	Comunicare bună, atitudine pozitivă, spirit de echipă și de inițiativă; Capacitatea de a soluționa probleme, capacitatea de a găsi soluții și de a aduce plus valoare în cadrul companiei. Automotivare; responsabilitate; Capacitate de a lucra în mod eficient sub presiuni; Adaptabilitate și flexibilitate.
Competențe și aptitudini organizatorice	Abilitatea de time management, gândire analitică și pozitivă, Planificare strategică și luarea deciziilor.

Alte cursuri de instruire

- ▶ 2023 – Curs practic interactiv de perfecționare în domeniul comunicării profesor – student și evaluarea feedback-ului acesteia, Proiect CNFIS-FDI-2023-0508;
- ▶ 2023 – Curs practic interactiv de perfecționare în în recrutarea personalului pentru învățământ și cercetare, Proiect CNFIS-FDI-2023-0508;
- ▶ 2014 – 2015 - Curs de perfecționare - Tehnician cadastru topograf; Centru de formare profesionala si dezvoltare regionala; Ministerul Muncii și solidarității sociale;

- ▶ 2013 – Curs de perfectionarea ”Manager de proiect”;
- ▶ 2013 – Curs de perfectionare „Manager al Sistemului de Managementul Calității,,;
- ▶ 2012 – Training in autorat științific”;
- ▶ 2011 – Curs formare continua “Expert accesare fonduri structurale si de coeziune”;
- ▶ octombrie 2011 - Curs formare continua “Formator”;
- ▶ 2007 – curs “Auditul Sistemului de Management al Calitatii;
- ▶ 2007 – curs “Managementul calitatii conform standardelor din familia ISO 9000”;
- ▶ 2004 – Curs instruire si perfectionare asistenta turistica - ”Ghid turistic religios si pelerinaje”;
- ▶ 2003 - Curs “Dezvoltarea abilităților antreprenoriale și inițiere sau perfecționare în afaceri” organizat la Camera de Comerț și Industrie a României – CERPECO București;
- ▶ 2001 - Curs Departamentul pentru pregătirea personalului didactic – nivelul I, U.S.A.M.V. București.
- noiembrie 2010 – mai 2011 - Curs Departamentul pentru pregătirea personalului didactic – nivelul II, U.S.A.M.V. București.

Reprezentarea în organisme de interes național/internațional

- ▶ Reviewer of International Journal of Applied Agricultural Sciences (IJAAS) (2019 – prezent);
- ▶ Expert evaluator - Romanian National Evaluation process for PNCDI III, SP 2.1, Transfer to the economic operator projects (PTE-2021);
- ▶ Expert evaluator - Romanian National Evaluation process for PNCDI III, SP 2.1, Transfer to the economic operator projects (PTE-2019)
- ▶ Expert evaluator - Romanian National Evaluation process for PNCDI III, SP 2.1, Experimental - Demonstration project (PED-2021);
- ▶ Expert evaluator - Romanian National Evaluation process for "P 2 - SP 2.1 - Proiect de transfer la operatorul economic" 2021;
- ▶ Membru, Comitetul de organizare al Conferinței "Agriculture for Life, Life for Agriculture", USAMV Bucuresti, 2012 - 2019;
- ▶ Membru ESSC (*European Society for Soil Conservation*) din 2006 - prezent;
- ▶ Membru ”Asociatia Judeteana de Agroturism, Turism Rural si Ecologic Calarasi”;
- ▶ Evaluator publicatii jurnalul ”Scientific Papers, Series Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development”;
- ▶ Evaluator IBIMA International Conference, 2015 - 2021;
- ▶ Expert evaluator UEFISCDI, Domeniul 5, Comisia ”Agricultura, siguranta si securitate alimentara”;
- ▶ Membru in comitetul de publicare al jurnalului ”Scientific Papers, Series Management, Economic Engineering in Agriculture and Rural Development, U.S.A.M.V. Bucuresti;

Anexa 1 CV: Lista de cărți, lucrări publicate, proiecte:



UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRONOMICE
ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ DIN BUCUREȘTI



FACULTATEA DE MANAGEMENT ȘI DEZVOLTARE RURALĂ

PLAN MANAGERIAL

pe perioada 2024 – 2029 pentru funcția de

DECAN,

**al Facultății de Management și Dezvoltare Rurală din cadrul
Universității de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din
Bucuresti**

Sef. Lucrări dr. BURCEA MARIANA



FACULTATEA DE MANAGEMENT ȘI DEZVOLTARE RURALĂ

Motto:

"Educația este ceea ce rămâne după ce ai uitat tot ceea ce ai învățat în școală." Albert Einstein

PREAMBUL

Planul managerial este structurat pe câteva direcții, pornind de la o scurtă *introducere* a Facultății de Management și Dezvoltare Rurală (FMDR) și abordează *obiectivele principale și specifice* ale strategiei de dezvoltare a facultății, propuneri de stimulare a *cercetării științifice* cu relevanță internațională, *comunitatea universității ce vizează: dezvoltarea resurselor umane și implicarea studenților, integrarea eficientă a resurselor* legate de managementul financiar, investițional și administrativ în era digitalizării și *responsabilitatea socială și comunicarea*.

Introducere

Elaborarea Planului managerial și candidatura pentru perioada 2024 - 2029, se fac în baza prevederilor Legii învățământului superior nr. 199/2023 cu modificările și completările ulterioare, a Cartei Universitare a USAMVB și a Metodologiei de ocupare a funcțiilor de conducere la nivelul Universității de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București (USAMVB), acte prin care se dorește adoptarea unui management academic de calitate în învățământul superior, asigurând egalitatea de șanse și stimularea performanței în cadrul instituțiilor de învățământ superior.

Facultatea de Management și Dezvoltare Rurală (FMDR) din cadrul a USAMVB, este cea mai tânără facultate din universitate, cu domeniu de științe inginerești și pregătește cel mai mare număr de specialiști în domeniul agribusiness-ului dar și al agroturismului, având înmatriculați anual în jur de 1350 studenți la programele de licență și 500 la masterat, aceasta fiind în topul facultăților din USAMV ca și număr de studenți. Această oportunitate, motivează echipa managerială să fie într-o continuă adaptare și evoluție și accentuează nevoia de profesionalizare a managementului și de orientare spre performanță, valori și recunoașterea performanței, pentru atingerea idealului comun în a fi cei mai buni și își asumă obiectivul principal de atragere a unui număr cât mai mare de studenți, pe care îl va realiza printr-o serie de măsuri ce sunt detaliate în propunerea managerială.



FACULTATEA DE MANAGEMENT ȘI DEZVOLTARE RURALĂ

Strategia FMDR, este reprezentată de corelarea misiunii, viziunii și valorilor facultății cu cele ale USAMV București, armonizate cu Planul managerial al domnului Rector, urmărind consolidarea imaginii facultății la nivel național și internațional, stimularea activității de cercetare și adecvarea ofertei educaționale la exigențele pieței muncii.

OBIECTIVUL PRINCIPAL: Consolidarea și menținerea poziției în topul facultăților de profil prin atragerea unui număr cât mai mare de studenți pentru cele două specializări (Ingineria și Managementul Afacerilor Agricole și Inginerie și Management în Alimentația Publică și Agroturism), inclusiv pentru cele 2 extensii ale facultății (Extensia Călărași și Extensia Slatina), ce va urmări misiunea complexă a USAMVB definită structural prin învățământ și rezultate de înaltă calitate, care să consolideze prestigiul academic al facultății și al universității.

Obiective specifice:

- ▶ Înființarea unei noi specializări în domeniul managementului durabil agricol și digitalizării, pentru a răspunde mai bine cerințelor actuale de conservare a mediului agricol în mod durabil și inteligent, conform inițiativei și politicilor Comisiei Europene - Green Deal. Denumirea celei de a treia specializări a facultății va fi - **Inginerie în Agromanagement și Digitalizare**, în scopul creșterii numărului de studenți și în același timp, pilon solid de susținere a celor cinci mastere ale facultății.
- ▶ Adaptarea programelor de studiu la standardele internaționale corelate cu cerințele pieței muncii, politicile de Green Deal și digitalizare și realizarea unui proces de învățământ modern, avându-l în centru pe student, prin transferul de cunoaștere și inovare;
- ▶ Dezvoltarea sistemului de cercetare și mobilizare către inovare, prin stimularea participării cadrelor didactice și a studenților la competiții de proiecte, dezvoltarea colaborărilor cu institute de cercetare din țară și străinătate și o mai mare participare a acestora la activități de cercetare-inovare în domeniul agronomic, încheierea de Protocoale cu ferme de dimensiuni mici, mijlocii și mari și participarea studenților în serii de câte 10 la toate activitățile din fermă;
- ▶ Creșterea vizibilității facultății prin intensificarea campaniilor de promovare în cadrul liceelor de specialitate, în mediul agricol, pagini web, diverse site-uri de specialitate, inclusiv mass-media;
- ▶ Formarea de abilități specifice studenților pentru a-și crea propriile locuri de muncă pe o piață tot mai exigentă și tot mai volatilă, precum simțul antreprenorial, cunoașterea a cel puțin 2 limbi străine, abilități IT, atitudine pozitivă și sociabilitate;



FACULTATEA DE MANAGEMENT ȘI DEZVOLTARE RURALĂ

Pentru îndeplinirea obiectivelor propunem o serie de acțiuni, grupate pe următoarele direcții:

- I. Educația și activitatea didactică;**
- II. Cercetarea științifică;**
- III. Dezvoltarea resurselor umane și implicarea studenților,**
- IV. Integrarea eficientă a resurselor: management financiar, investițional și administrativ în era digitalizării;**
- V. Responsabilitatea socială și comunicare.**

I. Educația și activitatea didactică

Educația și formarea continuă a personalului didactic, sunt fundamentale pentru dobândirea competențelor profesionale și asigurarea calității actului educațional.

Aceasta, are în vedere creșterea nivelului de satisfacție a studentului față de calitatea actului educațional și realizarea unui învățământ performant, centrat pe student, respectiv furnizarea informațiilor de calitate și necesare către studenți și masteranzi, conform Planurilor de învățământ standardelor de performanță și a cerințelor de pe piața muncii, ce vor fi realizate prin:

- * Actualizarea curriculei universitare pentru toate programele de studii din facultate, pentru a asigura compatibilitatea cu cerințele mediului socio-economic, conform Cadrului European al Calificărilor (EQF), în scopul inserției rapide a absolvenților pe piața muncii.
- * Orientarea conținutului programelor de învățământ către prioritățile de formare și în special spre dezvoltarea creativității;
- * Realizarea unor programe analitice corespunzătoare competențelor cerute de standardele la nivel național și internațional;
- * Completarea corespunzătoare a Fișelor disciplinelor prin menționarea competențelor profesionale și transversale;
- * Atragerea, menținerea și promovarea resurselor umane cu calități profesionale deosebite, consolidarea piramidei academice și echilibrarea ei prin strategii de promovare a tinerilor, bazată exclusiv pe competențe;
- * Îmbunătățirea activității didactice prin analiza chestionarelor de evaluare a cadrelor didactice;



FACULTATEA DE MANAGEMENT ȘI DEZVOLTARE RURALĂ

* Creșterea capacității cadrului didactic de a mobiliza și a utiliza în mod autonom abilitățile generale și profesionale în acord cu evoluția nevoilor în educație și capacitatea cadrului didactic de a face față schimbării, situațiilor de criză (Pandemia de COVID).

* Eficientizarea colaborării între cele două specializări ale facultății prin identificarea și promovarea proiectelor comune pentru consolidarea facultății, a asigurării unui cadru academic stimulat pentru activitățile didactice și de cercetare și evidențierea FMDR cu cele două specializări și cele două extensii în cadrul U.S.A.M.V.B., precum și între instituțiile de profil din țară.

II. Cercetarea științifică

Cercetarea științifică este al doilea pilon de susținere și dezvoltare a FMDR și va reprezenta o țintă pentru a obține rezultate numeroase și valoroase în favoarea facultății, de aceea propunem:

- Promovarea activităților de cercetare în concordanță cu tendințele la nivel național și internațional și stimularea cadrelor didactice în vederea participării acestora la competiții interne, naționale și internaționale, pentru atragerea de noi proiecte și granturi de cercetare;

- Dezvoltarea și diversificarea colaborării cu instituții din țară și străinătate pentru promovarea facultății și realizarea proiectelor de cercetare interdisciplinare.

- Stimularea activității de cercetare prin susținerea financiară a participării la conferințe de diseminare a rezultatelor cercetării, a publicării rezultatelor sau prin premii acordate cadrelor didactice;

- Formarea unor colective interdisciplinare pentru accesarea unor granturi naționale și internaționale la nivel de facultate (competițiile de granturi de tip PD și TE din cadrul UEFISCDI) și valorificarea bazei materiale de cercetare existente;

- Publicarea rezultatelor cercetării în reviste cotate ISI din țară și din străinătate cu factor de impact cât mai ridicat, din reviste indexate în baze de date internaționale;

- Organizarea unor cursuri de instruire și pregătire și dezvoltarea programelor multilaterale, în ceea ce privește cercetarea științifică, în vederea realizării corespunzătoare a unui proiect de cercetare;

- Stimularea participării cadrelor didactice și a tinerilor cercetători (masteranzi, doctoranzi, preparatori, asistenți) la Conferințe naționale și internaționale, manifestări științifice interne sau internaționale, prin susținerea financiară și plata taxelor de participare din bugetul facultății;

- Organizarea de mese rotunde, work-shoppuri cu invitați de la diferite instituții din țară pentru asigurarea unui dialog și a schimbului de idei și pentru a identifica parteneri pentru eventuale proiecte de parteneriat.



FACULTATEA DE MANAGEMENT ȘI DEZVOLTARE RURALĂ

III. Dezvoltarea resurselor umane și implicarea studenților

Resursele umane ale facultății sunt reprezentate de cadrele didactice și personalul didactic auxiliar și administrativ.

Obiectivele de dezvoltare din mandatul 2024 – 2029, sunt orientate spre:

- deschidere către idei noi, respectiv susținerea și încurajarea echipelor de lucru;
- creșterea treptată a gradului de acoperire a posturilor cu titulari, prin atragerea unor tineri cu potențial didactic și de cercetare, respectiv atragerea unor cadre didactice din străinătate, precum și a unor specialiști din mediul de business.
- susținerea tuturor cadrelor didactice în dezvoltarea carierei profesionale și promovarea pe criterii de performanță.
- susținerea participării la cursuri de perfecționare a cadrelor didactice și organizarea unor sesiuni de pregătire pentru utilizarea softurilor pentru educația online.
- organizarea unor vizite de informare și documentare a studenților, cadrelor didactice și a doctoranzilor;
- Stimularea studiului și pregătirii individuale a studenților prin proiecte, referate, teme și îmbunătățirea metodelor de transmitere a cunoștințelor și selectarea acelor informații în domeniu utile în pregătirea sau activitatea ulterioară a studenților/masteranzilor;
- Asigurarea unei corespondențe reale între pregătirea teoretică și cea practică prin alcătuirea programelor de practică și realizarea parteneriatelor cu diferiți agenți economici interesați.
- implicarea unui număr mai mare de cadre didactice din toate departamentele și studenți în organizarea unor simpozioane și mese rotunde.
- Susținerea participării și implicării studenților și a masteranzilor la conferințe științifice și concursuri naționale și internaționale; în activități extracurriculare organizate de FMDR în colaborare cu licee de specialitate și alte instituții;
- Dezvoltarea și stimularea aptitudinilor practice prin introducerea unor activități ce includ activitățile practice;
- Susținerea mobilității studenților la universități similare din străinătate prin programul Erasmus +.
- Creșterea gradului de implicare a studenților în procesele de evaluare a cadrelor didactice și/sau a programelor de studii.



FACULTATEA DE MANAGEMENT ȘI DEZVOLTARE RURALĂ

- Susținerea personalului didactic auxiliar și administrativ pentru a participa la cursuri de pregătire profesională continuă în conformitate cu atribuțiile din fișele posturilor.

IV. Integrarea eficientă a resurselor: management financiar, investițional și administrativ în era digitalizării;

Resursele financiare ale FMDR provin din două surse: finanțarea de bază și veniturile proprii, obținute din taxele de școlarizare ale studenților. Cu o pondere mult mai mare, resursele financiare bugetare, asigură nevoile curente, dar pentru realizarea obiectivelor strategice sunt necesare resurse suplimentare, externe.

Asigurarea unei bune gestionări a bazei materiale existente și valorificarea acestor resurse, va fi o preocupare constantă a conducerii facultății pentru a asigura un proces educațional și de cercetare științifică, la cele mai înalte standarde pentru un învățământ superior și se va realiza prin:

- Evaluarea resurselor existente și elaborarea unui plan coerent de dotări a sălilor și laboratoarelor cu materiale și aparatură în scopul îmbunătățirii procesului de învățământ;
- Crearea unui campus virtual, care să înglobeze admiterea, activitățile didactice și de evaluare, suporturi de curs/seminar/laborator, tutorat, etc.
- Modernizarea amfiteatrelor și a sălilor de curs cu mobilier și echipamente electronice care să corespundă noilor cerințe pentru desfășurarea unui învățământ modern și de calitate:
- Crearea unei Biblioteci digitale pentru a asigura accesul de la distanță al cadrelor didactice și al studenților la bibliografia necesară pentru studiu sau pentru elaborarea unor lucrări științifice.
- Folosirea cât mai rațională a fondurilor disponibile care să permită dezvoltarea bazei tehnico-materiale în funcție de necesitățile disciplinelor;
- Elaborarea și/sau achiziționarea de suporturi de curs adaptate învățării în sistem online.
- Promovarea parteneriatelor cu angajatorii în vederea dezvoltării de proiecte comune didactice și de infrastructură universitară, dotarea laboratoarelor de cercetare prin contracte și programe de cercetare;
- Modernizarea unor spații didactice și de cercetare. Achiziția de echipamente hardware și software pentru extinderea și modernizarea rețelelor informatice și fluidizarea circuitului informațional.
- Realizarea unei bune colaborări între discipline și colective pentru folosirea cât mai eficientă a spațiilor de învățământ;



FACULTATEA DE MANAGEMENT ȘI DEZVOLTARE RURALĂ

Atragerea resurselor financiare se va realiza prin:

- Înmatricularea unui număr cât mai mare de studenți, masteranzi, doctoranzi inclusiv străini la forma de învățământ cu taxă;
- Încheierea unor Contracte de Colaborare cu diverși furnizori de servicii, atragerea de Sponsorizări pentru desfășurarea unor Simpozioane și încheierea de contracte de prestări servicii - cursuri de perfecționare, oferirea serviciilor de consultanță, etc;
- Închirierea de spații, săli de curs sau laboratoare, unor parteneri externi, în afara desfășurării procesului didactic;
- Atragerea de burse pentru studenți cu finanțare extrabugetară;
- Atragerea de fonduri prin sponsorizări de la agenți economici sau persoane fizice, pentru stimularea studenților cu rezultate bune la învățătură și în cercetarea științifică.

V. Responsabilitatea socială și comunicarea.

Pentru o bună funcționare și performanță a FMDR, este necesară o comunicare solidă și transparentă intercolegială, respectiv asigurarea calității actului educațional, pentru a genera un climat organizațional colaborativ, bazat pe respect, colegialitate și parteneriat.

De asemenea, dezvoltarea unei relații pozitive profesor-student va fi bazată pe comunicare, respect și încredere.

Este necesară și implicarea studenților în activități extracurriculare organizate de FMDR, pentru dezvoltarea spiritului civic și al responsabilității sociale.

La nivel de facultate vor fi inițiate și susținute unele activități de voluntariat, pentru sprijinul copiilor/tinerilor fără acces la informații;

La baza activității cu studenții și masteranzii se va afla respectul reciproc și buna comunicare asigurate prin:

- ▶ Asigurarea climatului corespunzător pentru o pregătire și instruire de calitate, conform standardelor.
- ▶ Formarea deprinderilor practice și creșterea importanței practicii de specialitate;
- ▶ Sprijinirea celor care sunt nesiguri pe ei și impulsionează în vederea terminării studiilor, prin formele de tutoriat asigurate la nivelul fiecărui an de studiu.



FACULTATEA DE MANAGEMENT ȘI DEZVOLTARE RURALĂ

- ▶ Asigurarea funcționării corespunzătoare și încărcarea datelor utile pe site-ul facultății la rubrica destinată studenților.
- ▶ Consultarea cu privire la desfășurarea procesului de învățământ și a relației student- profesor în vederea îmbunătățirii activității și organizarea unui birou de orientare în carieră;
- ▶ Conștientizarea oportunității ridicării nivelului profesional al absolvenților prin integrarea lor în programele de master sau doctorat și includerea acestora în programe de cercetare.

Programul managerial propus, se bazează sprijinul echipei de conducere, ce are ca scop aplicarea unui management realist, adaptabil situațiilor, democratic, transparent, de motivare și antrenare a cadrelor didactice și a personalului auxiliar în toate direcțiile, respectiv valorificarea activității didactice, de cercetare și administrativă, pentru îndeplinirea obiectivelor propuse.

14.03.2024

Șef Lucrări dr. Burcea Mariana